

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ  
ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА  
КАЙБИЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН»  
Солнечный бульвар, дом 7  
с. Большие Кайбицы, 422330



«ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
КАЙБЫЧ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ  
БАШКАРМА КОМИТЕТЫНЫҢ  
МӘГАРИФ БҮЛГЕГЕ»  
МУНИЦИПАЛЬ КАЗНА УЧРЕЖДЕНИЕСЕ  
Кояшлы бульвар, 7 йорт  
Олы Кайбыч авылы, 422330

тел.:(84370)2-11-81, 2-15-76 тел/факс: 2-11-82, email: [Roo.Kbc@tatar.ru](mailto:Roo.Kbc@tatar.ru), [kroo@rambler.ru](mailto:kroo@rambler.ru), [www.edu.tatar.ru/kaybitcy/kajbitcy](http://www.edu.tatar.ru/kaybitcy/kajbitcy)

## ПРИКАЗ

№ 88

от 31 августа 2021 года

Об утверждении муниципального проекта «Повышение профессиональных компетенций руководителей общеобразовательных организаций в целях перевода общеобразовательных организаций в эффективный режим развития»

В целях обеспечения реализации мероприятий муниципальной программы «Развитие образования Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан на 2021-2025 годы» и повышения качества образования,

ПРИКАЗЫВАЮ :

1. Утвердить Муниципальный проект «Повышение профессиональных компетенций руководителей общеобразовательных организаций в целях перевода общеобразовательных организаций в эффективный режим развития» (далее Проект). (Приложение);
2. Рекомендовать руководителям образовательных учреждений Кайбицкого муниципального района, обеспечить реализацию мероприятий, предусмотренных Проектом и создание условий для эффективной деятельности проекта в образовательных учреждениях;
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника МКУ «Отдел образования Исполнительного комитета Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан» по учебно-методической работе Петрову С.Т.

Начальник:



И.И.Хамидуллин

Приложение к приказу №88  
от 31 августа 2021г.  
МКУ «Отдел образования  
Исполнительного комитета  
Кайбицкого муниципального района  
Республики Татарстан»

Муниципальный проект «Повышение профессиональных компетенций  
руководителей общеобразовательных организаций в целях перевода  
общеобразовательных организаций в эффективный режим развития»

### 1. Информационная карта проекта

1	Название проекта	«Повышение профессиональных компетенций руководителей общеобразовательных организаций в целях перевода общеобразовательных организаций в эффективный режим развития»
3	Руководитель проекта	Петрова Светлана Ташполатовна – заместитель начальника по учебно- методической работе МКУ «Отдел образования» Исполнительного комитета Кайбицкого муниципального района РТ»
4	Наименование проводящей организации	Муниципальное казенное учреждение «Отдел образования Исполнительного комитета Кайбицкого муниципального района РТ»
5	Адрес организации	
6	Телефон E-mail	
7	Цель проекта	Распространение и внедрение опыта эффективных управленческих практик по проблемным направлениям функционирования общеобразовательных организаций в целях перевода их в эффективный режим развития
8	Задачи проекта	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Изучение опыта лучших управленческих практик в районе.</li> <li>2. Формирование управленческих практик перевода общеобразовательных организаций в эффективный режим развития.</li> <li>3. Формирование навыков руководителей по управлению изменениями в образовательной организации.</li> <li>4. Разработка инструментов и механизмов повышения компетенций руководителей общеобразовательных организаций с учетом имеющихся эффективных практик.</li> <li>5. Реализация плана мероприятий с целью перевода в эффективный режим развития общеобразовательных организаций района с учетом возможных рисков.</li> </ol>
9	Срок реализации	<p>1 этап Подготовительный. Определение и создание условий, необходимых для реализации проекта. Август–октябрь 2021</p> <p>2 этап Основной. Реализация проекта. Ноябрь 2021- март 2022</p>

		3 этап Рефлексивно-оценочный. апрель – май 2022
10	Участники проекта	Заместитель начальника по учебно-методической работе, методисты МКУ «Отдел образования Исполнительного комитета Кайбицкого муниципального района», методисты, руководители общеобразовательных организаций района.
11	Ожидаемые результаты	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Создание банка данных управленческих проектов общеобразовательных организаций.</li> <li>2. Изменение на муниципальном уровне практики работы с руководителями общеобразовательных организаций как лидерами в образовании.</li> <li>3. Обеспечение профессионального роста руководителей общеобразовательных организаций Кайбицкого муниципального района.</li> <li>4. Реализация эффективных управленческих проектов с учетом проведения публичной защиты.</li> <li>5. Количество разработанных индивидуальных программ профессионального развития руководителей.</li> <li>6. Перевод общеобразовательных организаций в эффективный режим развития.</li> </ol>
12	Основные риски	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Психологическая неготовность руководителей, низкая мотивация, отсутствие практики управления проектами.</li> <li>2. Отсутствие необходимых материально-технических и кадровых условий.</li> </ol>

### **Описание проекта.**

**Цель проекта:** Распространение и внедрение опыта эффективных управленческих практик по проблемным направлениям функционирования общеобразовательных организаций в целях перевода их в эффективный режим развития

#### **Задачи проекта:**

1. Изучение опыта лучших управленческих практик в районе.
2. Формирование управленческих практик перевода общеобразовательных организаций в эффективный режим развития.
3. Формирование навыков руководителей по управлению изменениями в образовательной организации.
4. Разработка инструментов и механизмов повышения компетенций руководителей общеобразовательных организаций с учетом имеющихся эффективных практик.
5. Реализация плана мероприятий с целью перевода в эффективный режим развития общеобразовательных организаций района с учетом возможных рисков.

#### **Ожидаемые результаты проекта:**

1. Создание банка данных управленческих проектов общеобразовательных организаций.
2. Изменение на муниципальном уровне практики работы с руководителями общеобразовательных организаций как лидерами в образовании.
3. Обеспечение профессионального роста руководителей общеобразовательных организаций Кайбицкого муниципального района.
4. Реализация эффективных управленческих проектов с учетом проведения публичной защиты.
5. Количество разработанных индивидуальных программ профессионального развития руководителей.

6. Перевод общеобразовательных организаций в эффективный режим развития.

**Этапы и сроки реализации проекта:**

1 этап Подготовительный. Определение и создание условий, необходимых для реализации проекта. Август – октябрь 2021 год

2 этап Основной. Реализация проекта.

Ноябрь 2021- март 2022 год

3 этап Рефлексивно-оценочный. Апрель - май 2022 год

**Актуальность проекта**

В рамках реализации целей и задач национального проекта «Образование» разработан муниципальный проект «Повышение профессиональных компетенций руководителей общеобразовательных организаций в целях перевода общеобразовательных организаций в эффективный режим развития».

Новые подходы в образовании меняют представление о результате обучения и управлении общеобразовательной организации. В этой связи, прежде всего, важна личность руководителя и происходящие с ним в процессе управления общеобразовательной организацией изменения. Рассматривая новые подходы к развитию системы управления школой необходимо напомнить о проектном управлении как эффективном способе решения конкретных задач, направленных как на ликвидацию проблем, так и на освоение инновационных направлений развития организации.

Каждый управленческий проект создается «под нужды» определённой образовательной организации, что способствует более глубокому пониманию ответственности директоров школ за свои управленческие действия.

В настоящее время функции руководителя образовательной организации выходят за рамки анализа, планирования, организации и контроля. Сегодня это еще и управление развитием организации, ее ресурсами, представление интересов образовательной организации в различных сферах.

Стремительно меняются школы, и ключевой фигурой этих изменений является директор. Современный руководитель школы обеспечивает ее кадровую, управленческую, структурную и технологическую надежность, финансовую стабильность, реализовывает эффективные решения в условиях постоянных изменений, для того чтобы сама школа была надежной и давала высокие результаты.

Один из самых известных теоретиков менеджмента Питер Друкер говорил, что главное отличие эффективного руководителя заключается в том, что он знает, что нужно сделать и как этого добиться быстрее. Наиболее значимые участки работы - это принятие стратегических решений в условиях изменений, расстановка тактических приоритетов, управление командой, презентация в публичном пространстве. Эти и многие другие вопросы были учтены в проекте.

**План мероприятий**

№ п / п	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия	Результат реализации мероприятия	Исполнители мероприятия
<b>1 этап. Подготовительный.</b> <b>Определение и создание условий, необходимых для реализации проекта</b>				
1	Совещание с руководителями общеобразовательных организаций «О муниципальном проекте «Повышение профессиональных компетенций	Август 2021	Информирование руководителей общеобразовательных организаций. Обсуждение и корректировка плана мероприятий с учетом мнения	Петрова С.Т. Руководитель РМО

№ п / п	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия	Результат реализации мероприятия	Исполнители мероприятия
	руководителей общеобразовательных организаций в целях перевода общеобразовательных организаций в эффективный режим развития»		руководителей.	
	Формирование банка данных руководителей общеобразовательных организаций Кайбицкого муниципального района	Сентябрь 2021	Сформирован банк данных. Разработаны критерии для выявления профессиональных компетенций руководителей общеобразовательной организации.	Петрова С.Т. Руководитель РМО директоров общеобразовательных организаций
3	Выявление трех групп руководителей общеобразовательных организаций Кайбицкого муниципального района по основным проблемам	Сентябрь 2021	Определены группы руководителей общеобразовательных организаций Кайбицкого муниципального района	Петрова С.Т. Руководитель РМО Методисты
4	Обсуждение модели сопровождения руководителей общеобразовательных организаций Кайбицкого муниципального района	Октябрь 2021	Выстраивание работы с руководителями общеобразовательных организаций Кайбицкого муниципального района по внедрению проекта	Петрова С.Т. Руководитель РМО директоров общеобразовательных организаций Методисты
5	Разработка модели индивидуальной программы профессионального развития руководителя общеобразовательной организации Кайбицкого муниципального района	Октябрь 2021	Индивидуальные программы профессионального развития руководителей общеобразовательных организаций Кайбицкого муниципального района (не менее 90%)	Петрова С.Т. Руководитель РМО директоров общеобразовательных организаций Методисты
<b>2 этап. Основной. Реализация проекта.</b>				
7	Изучение эффективных управленческих практик	Октябрь 2021	Выявление лучших управленческих практик. Формирование банка управленческих проектов.	Команда проекта
8	Организация реализации	Октябрь	Осуществляется	Петрова С.Т.

№ п / п	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия	Результат реализации мероприятия	Исполнители мероприятия
	эффективных управленческих проектов	2021- Май 2022	методическое сопровождение реализации эффективных управленческих проектов	Методисты Команда проекта
9	Проведение фокус-групп с руководителями общеобразовательных организаций	Ноябрь 2021	Понимание и принятие проблем общеобразовательных организаций, их причин, повышение мотивации руководителей	Команда проекта
10	Организация мероприятий «Один день с эффективным руководителем»	С ноября 2021 года	Повышение профессиональных компетенций руководителей	Петрова С.Т. Руководитель РМО директоров общеобразовательных организаций
11	Дни открытых дверей в общеобразовательных организациях, относящихся к категории эффективных	По отдельному у графику	Распространение эффективного опыта	Петрова С.Т. Руководитель РМО директоров общеобразовательных организаций Руководители ОО
12	Организация семинар-практикумов, тренингов, круглых столов, занятия с привлечением директоров-практиков для руководителей образовательных организаций по обмену опытом	По отдельному графику С ноября 2021 года	Повышение профессиональных компетенций руководителей	Петрова С.Т. Руководитель РМО директоров общеобразовательных организаций
13	Организация и проведение «Фестиваля управленческих идей»	2021-2022 годы	Распространение управленческих практик. Повышение мотивации и заинтересованности руководителей.	Петрова С.Т. Руководитель РМО директоров общеобразовательных организаций Руководители ОО
14	Создание профессионального сообщества	С ноября 2021 года	Взаимный обмен практиками, обеспечивающими	Петрова С.Т. Руководитель РМО

№ п / п	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия	Результат реализации мероприятия	Исполнители мероприятия
	руководителей общеобразовательных организаций		достижение высоких результатов школ, в том числе в сложных социальных условиях, опытом реализации новых идей школьного образования. Возможность изучать результативные инструменты и технологии, обмениваться мнениями в режиме открытого диалога.	директоров общеобразовательных организаций Руководители ОО
15	Разработка индивидуальных программ развития руководителей общеобразовательных организаций	До мая 2022	Индивидуальные программы развития руководителей общеобразовательных организаций	Руководители общеобразовательных организаций
16	Организация и проведение РМО для руководителей представления промежуточных результатов проекта	По отдельному графику	Обсуждение результатов и перспектив, внесение изменений в план мероприятий проекта	Команда проекта
17	Повторная оценка профессиональных компетенций руководителей на основе индикативного подхода	Апрель 2022	Анализ достижения/недостижения плановых показателей на учебный год	Петрова С.Т. Методисты Руководитель РМО директоров общеобразовательных организаций Руководители ОО Методисты
<b>3 этап. Рефлексивно-оценочный.</b>				
Анализ результатов реализации проекта, определение стратегии развития проекта				
18	Анкетирование удовлетворенности участников образовательных отношений (педагоги, руководители общеобразовательных организаций)	Май 2022 год	Аналитическая справка	Петрова С.Т. Методисты Руководитель РМО
20	Собеседование с руководителями общеобразовательных организаций по	Май 2022 год	Аналитическая справка	Петрова С.Т. Методисты Руководитель РМО

№ п / п	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприят ия	Результат реализации мероприятия	Исполнители мероприятия
	результатам реализации проекта			
21	Мониторинг и анализ реализации план мероприятий проекта	Август 2022 год	Аналитическая справка по результатам реализации проекта	Петрова С.Т. Руководитель РМО директоров образовательных организаций